



Kyocera

Group Critical Illness Insurance



How does it work?

If you're diagnosed with an illness that is covered by this insurance, you can receive a lump sum benefit payment. You can use the money however you want.

Why should I buy coverage now?

- It's more accessible when you buy it through your employer and the premiums are conveniently deducted from your paycheck.
- Coverage is portable. You may take the coverage with you if you leave the company or retire. You'll be billed at home.

Be Well Benefit

Every year, each family member who has Critical Illness coverage can also receive \$50 for getting a covered Be Well Benefit screening test, such as:

- Annual exams by a physician include sports physicals, well-child visits, dental and vision exams
- Screenings for cancer, including pap smear, colonoscopy
- Cardiovascular function screenings
- Screenings for cholesterol and diabetes
- Imaging studies, including chest X-ray, mammography
- Immunizations including HPV, MMR, tetanus, influenza

Who can get coverage?

You:	Choose from \$10,000 to \$50,000 of coverage in increments of \$10,000 with no medical underwriting to qualify if you apply during this enrollment.
Your spouse:	Spouses can only get 100% of the employee coverage amount as long as you have purchased coverage for yourself.
Your children:	Children from live birth to age 26 are automatically covered at no extra cost. Their coverage amount is 50% of yours. They are covered for all the same illnesses plus these specific childhood conditions: cerebral palsy, cleft lip or palate, cystic fibrosis, Down syndrome, spina bifida, type 1 diabetes, sickle cell anemia and congenital heart disease. The diagnosis must occur after the child's coverage effective date.

Why is this coverage so valuable?

- The money can help you pay out-of-pocket medical expenses, like deductibles.
- You can use this coverage more than once. Even after you receive a payout for one illness, you're still covered for the remaining conditions and for the reoccurrence of any critical illness with the exception of skin cancer. The reoccurrence benefit can pay 100% of your coverage amount. Diagnoses must be at least 180 days apart or the conditions can't be related to each other.

What's covered?

Critical Illnesses

- Heart attack
- Stroke
- Major organ failure
- End-stage kidney failure
- Sudden cardiac arrest
- Coronary artery disease
Major (100%):
Coronary artery bypass graft or valve replacement
Minor (100%):
Balloon angioplasty or stent placement

Cancer conditions

- Invasive cancer — all breast cancer is considered invasive
- Non-invasive cancer (25%)
- Skin cancer — 25%

Progressive diseases

- Amyotrophic Lateral Sclerosis (ALS)
- Dementia, including Alzheimer's disease
- Multiple Sclerosis (MS)
- Parkinson's disease
- Functional loss
- Huntington's Disease
- Lupus
- Muscular Dystrophy
- Myasthenia Gravis
- Systemic Sclerosis (Scleroderma)
- Addison's Disease

Supplemental conditions

- Loss of sight, hearing or speech
- Benign brain tumor
- Coma
- Permanent Paralysis
- Hepatitis B, C or D
- Paid at 100%:**
 - Infectious Diseases
 - Pulmonary Embolism
 - Transient Ischemic Attack (TIA)

Please refer to the certificate for complete definitions of these covered conditions. Coverage may vary by state. See exclusions and limitations.

Bi-weekly rates per \$10,000 of coverage		
Age	Employee	Spouse
under 25	\$1.89	\$1.89
25 - 29	\$2.26	\$2.26
30 - 34	\$2.68	\$2.68
35 - 39	\$3.32	\$3.32
40 - 44	\$4.29	\$4.29
45 - 49	\$5.77	\$5.77
50 - 54	\$8.03	\$8.03
55 - 59	\$10.71	\$10.71
60 - 64	\$20.17	\$20.17
65 - 69	\$26.72	\$26.72
70 - 74	\$35.72	\$35.72
75 - 79	\$47.77	\$47.77
80 - 84	\$62.54	\$62.54
85+	\$87.14	\$87.14

Calculate your cost

Choose the rate for your current age:

\$ _____

÷ \$10,000

x _____

= \$ _____

Amount of coverage you want

Rate

Actual billed amounts may vary. For illustrative purposes only.

Active employment: You are considered in active employment if, on the day you apply for coverage, you are being paid regularly for the required 30 hours each week and you are performing the material and substantial duties of your regular occupation. Insurance coverage will be delayed if you are not in active employment because of an injury, sickness, temporary layoff, or leave of absence on the date that insurance would otherwise become effective. New employees may have a waiting period to be eligible for coverage. Please contact your plan administrator to confirm your eligibility date. If enrolling, and eligible for Medicare (age 65+; or disabled) the Guide to Health Insurance for People with Medicare is available at <https://www.medicare.gov/publications/02110-choosing-a-medigap-policy-a-guide-to-health-insurance-for-people-with-medicare.pdf>

Your paycheck deduction will include the cost of coverage and the Be Well Benefit. Actual billed amounts may vary.

Exclusions and limitations

We will not pay benefits for any Covered Loss that is caused by, contributed to by, or occurs as a result of any of the following:

- committing or attempting to commit a felony;
- being engaged in an illegal occupation;
- being engaged in an illegal activity;
- injuring oneself intentionally or attempting or committing suicide, whether sane or not;
- active participation in a riot, insurrection, or terrorist activity. This does not include civil commotion or disorder, Injury as an innocent bystander, or Injury for self-defense;
- war or any act of war, whether declared or undeclared;
- combat or training for combat while serving in the National Guard or the armed forces of any nation, state, authority, or organization;
- being intoxicated or under the influence of any narcotic unless administered on the advice of the Insured's Physician;

Additionally, no benefits will be paid for a Covered Loss that occurs prior to the Coverage Effective Date.

Continuity of coverage

We will provide coverage for an Insured if the Insured was covered by a similar prior policy on the day before the Policy Effective Date. Coverage is subject to payment of premium and all other terms of the certificate. If an employee is on a temporary Layoff or Leave of Absence on the Policy Effective Date of this certificate, we will consider your temporary Layoff or Leave of Absence to have started on that date and coverage will continue for the period provided temporary Layoff or Leave of Absence under Continuation of your Coverage During Extended Absences in the certificate. If you have not returned to Active Employment before any Insured's Covered Loss, any benefits payable will be limited to what would have been paid by the prior carrier.

Covered Loss must be after the coverage effective date.

End of employee coverage

If you choose to cancel your coverage your coverage ends on the first of the month following the date you provide notification to your employer. Otherwise, your coverage ends on the earliest of the: date this policy is canceled by Unum or your employer; date you are no longer in an eligible group; date your eligible group is no longer covered; last day of the period any required premium contributions are made; or last day you are in active employment.

However, as long as premium is paid as required, coverage will continue in accordance with the Continuation of your Coverage during Absences provision or if you elect to continue coverage for you, your Spouse, and Children under Portability of Critical Illness Insurance.

Unum will provide coverage for a payable claim that occurs while you are covered under this certificate.

Unum complies with applicable civil union and domestic partner laws.

THIS INSURANCE PROVIDES LIMITED BENEFITS

This coverage is a supplement to health insurance. It is not a substitute for essential health benefits or minimum essential coverage as defined in federal law. Insureds in some states must be covered by comprehensive health insurance before applying for this coverage.

This information is not intended to be a complete description of the insurance coverage available. The policy or its provisions may vary or be unavailable in some states. The policy has exclusions and limitations which may affect any benefits payable. For complete details of coverage and availability, please refer to Certificate Form GCIC16-2 and Policy Form GCIP16-2 or contact your Unum representative.

Underwritten by: Provident Life and Casualty Insurance Company, Chattanooga, TN

© 2023 Unum Group. All rights reserved. Unum is a registered trademark and marketing brand of Unum Group and its insuring subsidiaries.

Seguro Colectivo en Enfermedades Graves



¿Cómo funciona?

Si se le diagnostica una enfermedad cubierta por este seguro, recibirá un pago de beneficio de una sola vez. Puede utilizar el dinero de la forma que usted elija.

¿Por qué debería comprar cobertura ahora?

- Es más asequible cuando la compre a través de su empleador, y las primas se le pagan mediante cómodas deducciones de su nómina.
- La cobertura es portátil. Puede mantener la cobertura incluyendo si deja la compañía o se jubila. Recibirá las facturas directamente en su casa.

Beneficio de Be Well

Cada año, cada miembro de la familia que cuente con la cobertura de Graves puede recibir \$50 también si se realiza una prueba de evaluación de salud, tales como:

- Los exámenes anuales realizados por un médico incluyen exámenes físicos deportivos, visitas para niños sanos, exámenes dentales y de la vista.
- Pruebas de detección de cáncer, incluyendo la prueba de Papanicolaou, colonoscopia
- Pruebas de función cardiovascular
- Pruebas de colesterol y diabetes
- Estudios de imágenes, que incluyen rayos X de pecho, mamografía
- Inmunizaciones que incluyen HPV, MMR, tétanos, influenza

¿Quién puede adquirir esta cobertura?

Usted:	Elija de \$10,000 a \$50,000 en incrementos de \$10,000 de cobertura, sin tener que responder preguntas médicas, si solicita la cobertura durante este periodo de inscripción.
Su cónyuge:	Los cónyuges sólo pueden adquirir el 100% de la cantidades de cobertura del empleado siempre que haya comprado cobertura para usted mismo.
Sus hijos:	Los hijos desde su nacimiento con vida hasta los 26 años de edad están cubiertos automáticamente sin costo adicional. El monto de cobertura para los hijos es el 50% del suyo. Están cubiertos contra todas las mismas enfermedades, además de las siguientes condiciones infantiles específicas: parálisis cerebral, labio o paladar leporino, fibrosis quística, síndrome de Down, espina bífida, diabetes tipo 1, anemia de células falciformes y cardiopatías congénitas. El diagnóstico debe darse luego de la fecha de vigencia de la cobertura del hijo.

¿Por qué es tan valiosa esta cobertura?

- Este dinero puede ayudarle a pagar los gastos por cuenta propia tales como deducibles.
- Usted puede utilizar esta cobertura más de una vez. Aun después de recibir un pago único por una enfermedad, mantendrá la cobertura para las condiciones restantes y para la recurrencia de cualquier enfermedad grave con la excepción del cáncer de piel. El beneficio para recurrencias paga el 100% de su monto de cobertura. Los diagnósticos deben estar separados entre sí por un mínimo de 180 días, o las condiciones médicas no deben estar relacionadas.

¿Qué cubre?

Enfermedades graves

- Ataque al corazón
- Derrame cerebral
- Insuficiencia de órganos principales
- Insuficiencia renal terminal
- Paro cardíaco repentino
- Arteriopatía coronaria Mayor (100%) - cirugía de injertos de revascularización coronaria o reemplazo de válvula
- Menor (100%) - angioplastia con balón o colocación de endoprótesis

Condiciones de cáncer

- Cáncer invasivo- todo cáncer de mama se considera invasivo
- Cáncer no invasivo (25%)
- Cáncer de piel — 25%

Enfermedades progresivas

- Esclerosis lateral amiotrófica (ALS, por sus siglas en inglés)
- Demencia, incluyendo la enfermedad de Alzheimer
- Esclerosis múltiple (MS, por sus siglas en inglés)
- Enfermedad de Parkinson
- Pérdida funcional
- Enfermedad de Huntington
- Lupus
- Distrofia muscular
- Miastenia grave
- Esclerosis sistémica (esclerodermia)
- Enfermedad de Addison

Condiciones suplementarias

- Pérdida de la vista, el oído o el habla
- Tumor cerebral benigno
- Coma
- Parálisis permanente
- Hepatitis B, C o D de origen laboral
- Pagado al 100%:**
- Enfermedades infecciosas
- Embolia pulmonar
- Ataque isquémico transitorio (AIT)

Consulte el certificado para obtener las definiciones completas de estas condiciones cubiertas. La cobertura puede variar según el estado. Consulte las exclusiones y limitaciones.

Unum | Seguro Colectivo de Enfermedades Graves

Tarifas bisemanal por cada \$10,000 de cobertura		
Edad	Empleado	Cónyuge
under 25	\$1.89	\$1.89
25 - 29	\$2.26	\$2.26
30 - 34	\$2.68	\$2.68
35 - 39	\$3.32	\$3.32
40 - 44	\$4.29	\$4.29
45 - 49	\$5.77	\$5.77
50 - 54	\$8.03	\$8.03
55 - 59	\$10.71	\$10.71
60 - 64	\$20.17	\$20.17
65 - 69	\$26.72	\$26.72
70 - 74	\$35.72	\$35.72
75 - 79	\$47.77	\$47.77
80 - 84	\$62.54	\$62.54
85+	\$87.14	\$87.14

Calcule su costo

Elija la tasa correspondiente a su edad actual:

\$ _____

÷ \$10,000

x _____

= \$ _____

Monto de la
cobertura que
desea

Tasa

Los montos facturados reales pueden variar. Solo con fines ilustrativos

Relación laboral activa: Se considera que tiene una relación laboral activa si, el día en que solicita la cobertura, recibe un pago regularmente por las 30 horas requeridas cada semana y realiza las tareas materiales y sustanciales de su ocupación regular. La cobertura del seguro se retrasará si no forma parte de una relación laboral activa debido a una lesión, una enfermedad, un despido temporario o una licencia en la fecha en que hubiera entrado en efecto el seguro. Los empleados nuevos pueden tener un período de espera para ser elegibles para la cobertura. Comuníquese con el administrador de su plan para confirmar su fecha de elegibilidad. Si se inscribe y es elegible para Medicare (mayores de 65 años o discapacitado), la Guía del seguro de salud para personas con Medicare está disponible en <https://www.medicare.gov/publications/02110-choosing-a-medigap-policy-a-guide-to-health-insurance-for-people-with-medicare.pdf>

La deducción de su nómina incluirá el costo de la cobertura y el Beneficio Be Well. Los montos reales que se le facturen pueden variar.

Exclusiones y limitaciones

No pagaremos beneficios por ninguna Pérdida Cubierta que sea causada por, contribuya a, u ocurra como resultado de cualquiera de los siguientes hechos:

- cometer o intentar cometer un delito;
- estar involucrado en una ocupación ilegal
- estar involucrado en una actividad ilegal
- autolesionarse intencionalmente o intentar o cometer suicidio, esté o no en su sano juicio;
- participar activamente en una revuelta, insurrección o actividad terrorista. Esto no incluye la conmoción o el desorden civil, la lesión como espectador inocente o la lesión por defensa propia;
- guerra o cualquier acto de guerra, declarada o no declarada;
- combate o entrenamiento para el combate mientras preste servicio en la Guardia Nacional o en las fuerzas armadas de cualquier nación, estado, autoridad u organización;
- estar en estado de ebriedad o bajo la influencia de cualquier narcótico a menos que se administre según el consejo del Médico del Asegurado.

Además, no se pagarán beneficios por una Pérdida Cubierta que se produzca antes de la Fecha de Entrada en Vigor de la Cobertura.

Continuidad de cobertura

Le proporcionaremos cobertura a un asegurado si el asegurado estuviera cubierto por una póliza anterior el día antes de la fecha de vigencia de la póliza. La cobertura está sujeta al pago de la prima y todos los demás términos del certificado. Si un empleado está despedido temporalmente o está de baja temporal en la fecha de vigencia de la póliza de este certificado, consideraremos que su despido o baja temporales comenzó en esa fecha y la cobertura continuará durante el periodo proporcionado por el despido o baja temporales según el epígrafe Continuación de su cobertura durante ausencias prolongadas del certificado. Si no se ha vuelto a ser empleado activo antes de la pérdida cubierta de cualquier asegurado, los beneficios pagaderos se limitarán a lo que hubiera pagado el proveedor anterior. La pérdida cubierta debe ser después de la fecha de vigencia de la cobertura.

Terminación de la cobertura del empleado

Si elige cancelar su cobertura, ésta terminará el primer día del mes posterior a la fecha en que proporcione la notificación de cancelación a su empleador. De lo contrario, su cobertura terminará cuando se produzca lo primero de lo siguiente: la fecha en que se cancele esta póliza; la fecha en que deje de pertenecer a un grupo elegible; la fecha en que su grupo elegible deje de estar cubierto; el último día del periodo para el cual usted haya hecho alguna contribución obligatoria; o el último día en que trabaje como empleado en activo.

Sin embargo, siempre que se paguen las primas según lo exigido, la cobertura continuará conforme a la disposición de Continuación de su cobertura durante ausencias o si decide continuar cobertura para usted mismo, su cónyuge, e hijos continuará de acuerdo con la disposición de portabilidad del Seguro contra Enfermedades Graves.

Unum proporcionará cobertura por una reclamación pagadera que ocurra mientras usted esté cubierto bajo este certificado.

Unum cumple con las leyes aplicables de uniones civiles y parejas de hecho.

ESTE SEGURO PROPORCIONA BENEFICIOS LIMITADOS

Esta cobertura es un complemento del seguro médico. Esta cobertura es un complemento del seguro de salud. No es un sustituto de los beneficios de salud esenciales o la cobertura esencial mínima según lo definido en la ley federal. Los asegurados en algunos estados deben estar cubiertos por un seguro médico integral antes de solicitar esta cobertura.

Esta información no tiene la finalidad de describir completamente la cobertura de seguro disponible.

Es posible que la póliza o sus disposiciones varíen o no estén disponibles en algunos estados. La póliza tiene exclusiones y limitaciones que pueden afectar cualquiera de los beneficios pagaderos. Para conocer los detalles completos de la cobertura y disponibilidad, consulte el formulario de certificado GCIC16-2 e formulario de póliza GCIP16-2 o comuníquese con su representante de Unum.

Suscrito por Provident Life and Casualty Insurance Company, Chattanooga, TN

© 2023 Unum Group. Todos los derechos reservados. Unum es una marca registrada y una marca de comercialización de Unum Group y sus subsidiarias aseguradoras.

Esta página se ha dejado en blanco intencionalmente.